

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Акишина Лариса Вячеславовна  
Должность: Директор КИЖТ УрГУПС  
Дата подписания: 23.10.2023 08:56:18  
Уникальный программный ключ:  
dcf19b41f1f146045b165aa0f3435083bc58f66db5c53bee0fb2e31549a07c3c

КУРГАНСКИЙ ИНСТИТУТ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА  
- филиал федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Уральский государственный университет путей сообщения»  
в г. Кургане

УТВЕРЖДАЮ

Зам. директора по ПП и СП

 С.В. Константинова

« 22 » мая 2023 г.

**Отчет**  
**О проведении анкетирования работодателей**  
**( Компьютерные системы и комплексы )**

Курган, 2023

В современном обществе все большую значимость приобретает взаимосвязь работодателей и учебных заведений, так как появилась потребность быстро реагировать на запросы рынка труда. Все заинтересованы в качественной подготовке специалистов (студентов), поэтому должно происходить отслеживание удовлетворенности качеством подготовки выпускников.

В период с 15.05.2023 года по 19.05.2023 года проводилось анкетирование работников службы управления персоналом предприятий куда по завершению обучения трудоустраиваются выпускники института (заместители руководителей предприятий по кадрам, инженеры по подготовке кадров).

**Целью** проведения анкетирования была оценка удовлетворенности специалистов кадровых служб предприятий уровнем профессиональной подготовки работающих у них выпускников и студентов, которые проходят практическую подготовку в организации в рамках производственной практики.

Анкета включает: общие вопросы, вопросы по оценке структуры учебного процесса (открытые и закрытые).

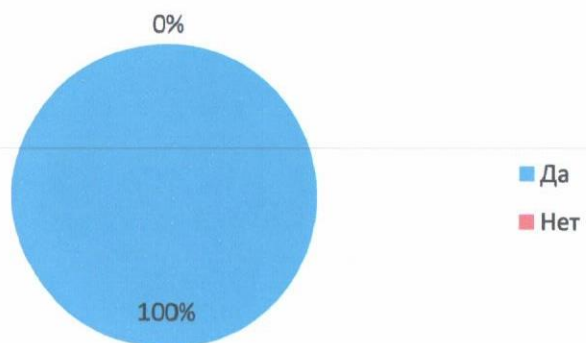
Анкетирование проводилось путем распространения анкет в бумажном формате.

В анкетировании принимали участие работники организаций, заключивших договор о сотрудничестве со структурными подразделениями КИЖТ УрГУПС, обеспечивающие практическую подготовку обучающихся - всего 6 представителей организаций:

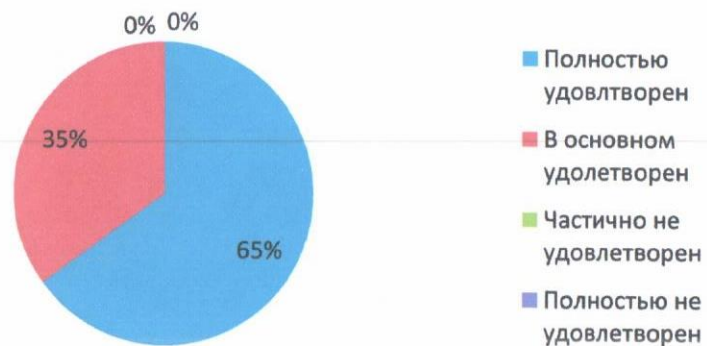
- ОАО «Курганмашзавод»;
- Вагонное – ремонтное депо Курган обособленное структурное подразделение АО «ОМК Стальной путь»;
- ООО «Инком-Сервис»;
- Филиал АО «СУЭНКО» «Западные электрические сети» Куртамышский РЭС;
- ООО «РЖД-ТехСервис».

Всего участникам анкетирования было предложено 12 вопросов. Результаты анкетирования приведены ниже.

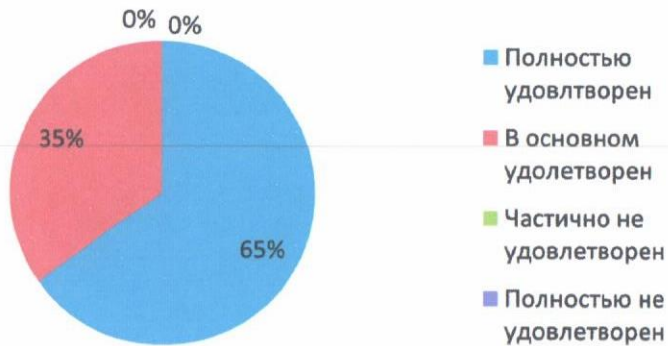
**Участвует ли Ваша организация в организации практической подготовки обучающихся КИЖТ УрГУПС?**



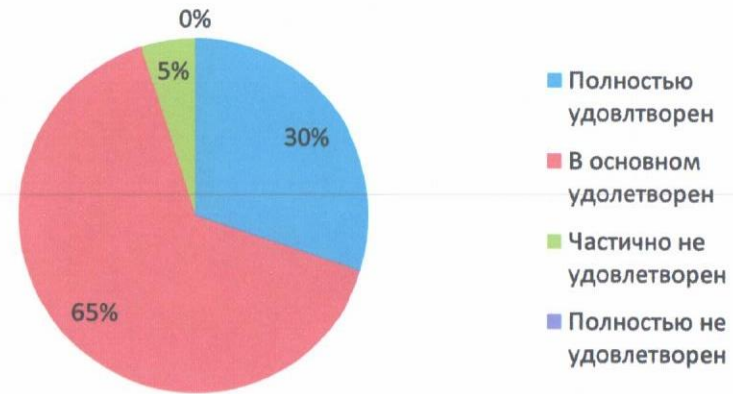
**Насколько Вы удовлетворены компетенциями выпускников, сформированные при освоении образовательной программы**



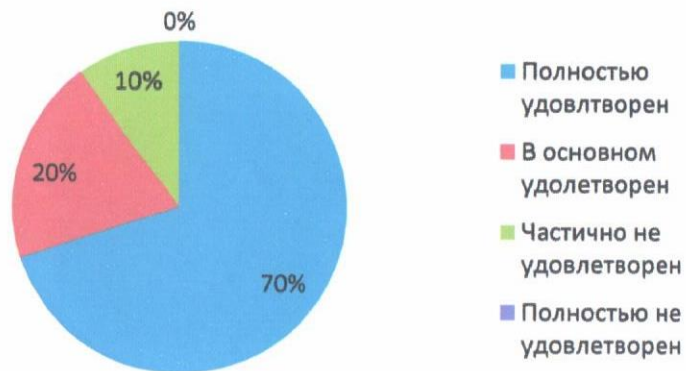
### Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников КИЖТ УрГУПС?



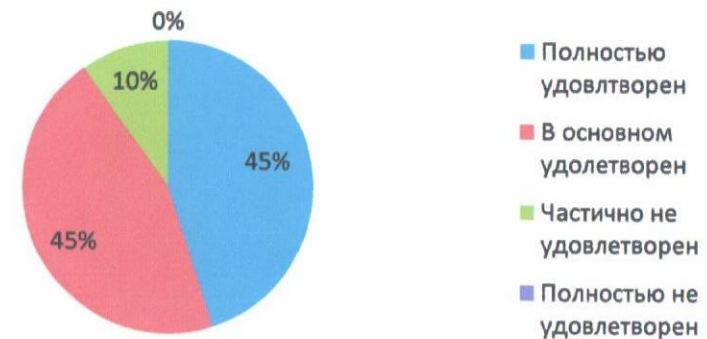
### Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?



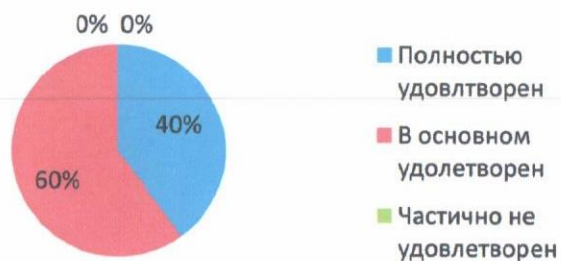
### Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?



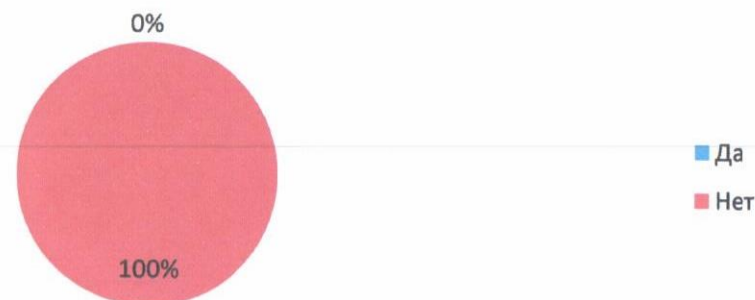
### Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерским качествам?



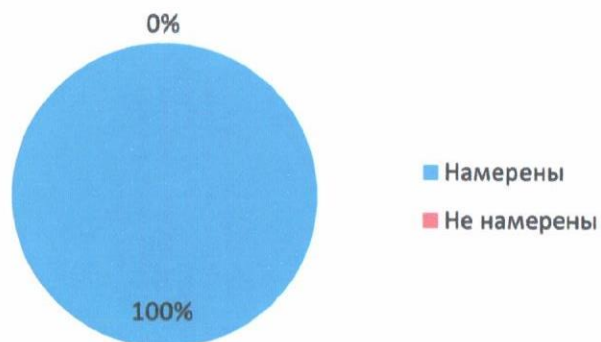
**Насколько Вы  
удовлетворены  
способностью  
выпускников к  
самоорганизации и...**



**Участвуют ли представители Вашей  
организации (предприятия) в проведении  
государственной итоговой аттестации в  
образовательной организации?**



**Намерены ли Вы в  
настоящее время и в  
будущем принимать  
выпускников на работу?**



**Желаете ли Вы развивать деловые связи и  
сотрудничество с КИЖТ УрГУПС, то в каких  
формах**



### Выводы и предложения

1. На протяжении нескольких лет работодатели отмечают высокий уровень развития таких качеств выпускников как: - теоретическая подготовка; - коммуникативные качества выпускников; - умением работать в команде; - способностью к самоорганизации, что свидетельствует о верном векторе работы преподавателей данной образовательной программы.
2. Однако выпускникам КИЖТ УрГУПС необходимо развивать лидерские качества для умения эффективно общаться, делегировать работу и мотивировать окружающих сотрудников.
3. А также Работодатели намерены дальше сотрудничать с КИЖТ УрГУПС, причем не только при заключении соглашений о прохождении практики, но а так же участие в научной и учебной деятельности, проведение совместных мероприятий и организации стажировок для обучающихся.
4. Все опрошенные работодатели готовы трудоустраивать выпускников КИЖТ УрГУПС.
5. 95% работодателей удовлетворены уровнем практической подготовки студентов.
6. Результаты проведенного анкетирования довести до сведения педагогических работников института.

Специалист (по качеству)



Ю.С.Ефремова